গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

মহাপরিচালক, পল্লী উন্নয়ন একাডেমি (আরডিএ) বগুড়া

এবং

সচিব, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগ: স্থানীয় সরকার, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে

স্বাক্ষরিত

# বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০২৩ - জুন ৩০, ২০২৪

## সূচিপত্র


দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র ...... ৩

প্রস্তাবনা ...... ৪

সেকশন ১: দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি ...... ৫

সেকশন ২: দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact) ...... ৬

সেকশন ৩: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা ...... ৭

সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms) ...... ১৪

সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক ...... ১৫

সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ ...... ১৭

সংযোজনী ৪-৮: সংস্কার ও সুশাসনমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনাসমূহ ...... ১৮

## দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
## (Overview of the Performance of the Department/Organization)

**সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা**

**সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:**

বাঙালী জাতির অবিসংবাদিত নেতা জাতীর জনক বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমান স্বাধীনতাত্তোর বাংলাদেশ পুনর্গঠন এবং ক্ষুধা ও দারিদ্র্যমুক্ত বাংলাদেশ গড়ার প্রত্যয়ে ১৯৭৪ সালের ১৯ জুন প্রতিষ্ঠিত হয় পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া। প্রতিষ্ঠালাভের পর থেকে পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া তার আবশ্যিক দায়িত্ব হিসেবে আধুনিক জ্ঞান, দক্ষতা ও প্রযুক্তি হস্তান্তরের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ প্রদান করে যাচ্ছে। পল্লী উন্নয়নের সঙ্গে প্রত্যক্ষ ও পরোক্ষভাবে সম্পৃক্ত সরকারি, বেসরকারি, স্বায়ত্তশাসিত সংস্থার বিভিন্ন পর্যায়ের কর্মকর্তা/কর্মচারী, জনপ্রতিনিধি, সমবায় সমিতির সদস্য, একাডেমী কর্তৃক পরিচালিত বিভিন্ন প্রকল্পের সুফলভোগী, পল্লী অঞ্চলের বেকার মহিলা ও যুবক, ভূমিহীন কৃষক, এনজিওকর্মী, ইমাম, শিক্ষক, দেশী-বিদেশী সরকারি ও বেসরকারি সাধারণ ও বিশেষায়িত বিশ্ববিদ্যালয়ের বিভিন্ন বিভাগের শিক্ষার্থীদের প্রশিক্ষণ প্রদান করে যাচ্ছে। সেলফ হেল্প মডেলের আওতায় বেকার ও স্বল্প শিক্ষিত যুবক/যুবতীদের বিভিন্ন ট্রেডে কারিগরি প্রশিক্ষণ প্রদান অব্যাহত রয়েছে। উদ্ভাবিত মডেলসমূহের মধ্যে দারিদ্র্যমুক্ত মডেল গ্রাম প্রতিষ্ঠা করা, আধুনিক ও দক্ষ সেচ ব্যবস্থাপনা প্রযুক্তি, ভূগর্ভস্থ: সেচনালা, , স্বল্পমূল্যে গৃহ নির্মাণ, উদ্যেক্তা উন্নয়ন, কমিউনিটি ভিত্তিক দেশী মুরগী পালন পদ্ধতি এবং জমিতে জৈব সার ব্যবহার বৃদ্ধি উল্লেখযোগ্য। এছাড়া জলবায়ু পরিবর্তন জনিত পরিস্থিতি মোকাবেলায় একাডেমী ক্ষতিগ্রস্থ জনগোষ্ঠীর জীবনযাত্রার মানোন্নয়নে নিরাপদ পানি সরবরাহ, স্যানিটেশন ও বায়োগ্যাস প্রযুক্তি সম্প্রসারণ, ট্রাইকোকম্পোস্ট ব্যবহারের মাধ্যমে জমির উর্বরতা শক্তি বৃদ্ধিতে একাডেমী কাজ করে যাচ্ছে। গত তিন বছরে মোট ৫৭,৪১৮ জনকে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষ মানবসম্পদে রূপান্তরিত করা হয়েছে; গবেষণার আওতায় মোট ৬৩টি গবেষণা সম্পন্ন হয়েছে ও ১৮টি প্রায়োগিক গবেষণা পরিচালনার মাধ্যমে বিভিন্ন পল্লী উন্নয়ন মডেল উদ্ভাবন করা হয়েছে।

**সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:**

একাডেমী সর্বদাই আন্তর্জাতিক মানের প্রশিক্ষণ, গবেষণা ও প্রায়োগিক গবেষণার কাজ করে থাকে কিন্তু উক্ত গবেষণালব্ধ ফলাফল বা একাডেমী উদ্ভাবিত মডেলসমূহ জাতীয় এবং আন্তর্জাতিক পর্যায়ে ব্যাপকভাবে প্রচারিত হচ্ছে না। একাডেমীর অনুষদ সদস্যবৃন্দকে আন্তর্জাতিক মানে উন্নীত করণের জন্য পর্যাপ্ত সুযোগের অভাব রয়েছে। গ্রামীণ জনগোষ্ঠীর আর্থ-সামাজিক ও জীবনযাত্রার মানোন্নয়নে উদ্ভাবিত মডেলসমূহ সংশ্লিষ্ট পল্লীবাসীর কাছে দ্রুত পৌছানোই একাডেমীর মূল চ্যালেঞ্জ।

**ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:**

উন্নয়ন সমস্যা নিরূপনে এবং সমাধানের লক্ষ্যে কমিউনিটি পর্যায়ে অংশগ্রহণ নিশ্চিত করা, কমিউনিটি ভিত্তিক সংগঠন, পল্লী উন্নয়নে সম্পৃক্ত ব্যক্তি এবং অন্যান্য স্টেক-হোল্ডারদের সঙ্গে সমন্বয় সাধন করা। পল্লী দারিদ্র্য হ্রাস করার জন্য গবেষণা ও প্রায়োগিক গবেষণার মাধ্যমে মডেল উদ্ভাবন করা এবং উদ্ভাবিত মডেলসমূহ জাতীয় ও আন্তর্জাতিক পর্যায়ে বিস্তৃতি ঘটানোর লক্ষ্যে কর্মশালা, প্রদর্শনী, সংযোগ স্থাপন ও প্রশিক্ষণ সম্পন্ন করা । টেকসই উন্নয়নের লক্ষ্যে সমাপ্ত প্রকল্পের কার্যক্রমসমূহ একাডেমীতে স্থাপিত বিভিন্ন কেন্দ্রের মাধ্যমে পরিচালনা করা। জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে সমন্বয় করে উদ্ভাবন অন্বেষন এবং জাতীয় পর্যায়ে অভিযোজন কৌশল প্রবর্তন করা। কাঙ্খিত সুবিধাভোগী নারীদের উন্নয়ন কর্মকান্ডে অংশগ্রহণ নিশ্চিত করা।

**২০২৩-২৪ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:**

- ৫৩০০ জনকে দক্ষ মানবসম্পদে রূপান্তর;
- ১৫টি গবেষণা পরিচালনা করা;
- ১২টি প্রায়োগিক গবেষণা পরিচালনা করা এবং
- গবেষণা ও প্রায়োগিক গবেষণা হতে প্রাপ্ত ফলাফল ২০টি প্রকাশনার মাধ্যমে বিস্তার ঘটানো।

# প্রস্তাবনা (Preamble)

মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহ এবং আওতাধীন দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

মহাপরিচালক, পল্লী উন্নয়ন একাডেমি (আরডিএ) বগুড়া

এবং

সচিব, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগ: স্থানীয় সরকার, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে ২০২৩ সালের ......জুন...... মাসের ......২৫...... তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

## সেকশন ১

## দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি

### ১.১ রূপকল্প (Vision)

 পল্লী উন্নয়নের কেন্দ্র হিসেবে শ্রেষ্ঠত্ব অর্জন।

### ১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

 দারিদ্র্য দূরীকরণে পল্লী উন্নয়নের বিভিন্ন মডেল ও প্রযুক্তি উদ্ভাবন ও বিস্তারের মাধ্যমে টেকসই পল্লী উন্নয়ন নিশ্চিত করণ।

### ১.৩ কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

#### ১.৩.১ দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১. পল্লী উন্নয়নে সময়োপযোগী প্রশিক্ষণ প্রদান ও দক্ষতা বৃদ্ধির মাধ্যমে উন্নয়ন কার্যক্রম গতিশীল করা

২. গবেষণা ও প্রায়োগিক গবেষণার মাধ্যমে পল্লী উন্নয়ন মডেল উদ্ভাবন এবং পরামর্শ সেবার মাধ্যমে জীবনমানে ইতিবাচক পরিবর্তন করা

৩. কমিউনিটি পর্যায়ে অংশগ্রহণ বৃদ্ধির মাধ্যমে পল্লী উন্নয়নের উদ্ভাবিত মডেল বাস্তবায়ন এবং ইতিবাচক পরিবর্তনে উৎসাহ প্রদান।

৪. সংস্থার নিজস্ব কর্মকর্তা/কর্মচারীদের নিয়োগ, পদোন্নতি ও সক্ষমতার উন্নয়ন

#### ১.৩.২ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১. সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ

### ১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. গ্রামীণ এলাকায় দারিদ্র্য দূরীকরনে প্রায়োগিক গবেষণার মাধ্যমে মডেল উদ্ভাবন ও বিভিন্ন সংস্থার সঙ্গে যৌথ গবেষনা পরিচালনা করা;

২. পল্লী উন্নয়নে সময়োপযোগী কৌশল উদ্ভাবন করা;

৩. কমিউনিটি পর্যায়ে অংশগ্রহণ বৃদ্ধির মাধ্যমে সমস্যা চিহ্নিত করে পল্লী উন্নয়ন মডেল গড়ে তোলা ও ইতিবাচক পরিবর্তনে তা ব্যবহারে উৎসাহ প্রদান করা;

৪. একাডেমীর মডেলসমূহ সম্প্রসারণের জন্য বিভিন্ন ধরণের পরামর্শ সেবা প্রদান।

## সেকশন ২

## বিভিন্ন কার্যক্রমের ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

| ফলাফল/প্রভাব | কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ | একক | প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২ | প্রকৃত অর্জন* ২০২২-২৩ | লক্ষ্যমাত্রা ২০২৩-২৪ | প্রক্ষেপণ | | নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম | উপাত্তসূত্র |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ২০২৪-২০২৫ | ২০২৫-২০২৬ | | |
| পল্লী উন্নয়নে সময়োপযোগী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষ গ্রামীণ জনগোষ্ঠী সৃষ্টি ও কর্মসংস্থান বৃদ্ধি | আয়বর্ধনমূলক প্রশিক্ষণ | জন (লক্ষ) | ০.০৬৭১২ | ০.০২২১১ | ০.০৫৩ | ০.০৫৪ | ০.০৫৪ | বিভিন্ন প্রকল্পের সুফলভোগী/ প্রশিক্ষণ বিভাগ, আরডিএ/ অন্যান্য সরকারী ও বেসরকারী সংস্থা | এপিসি, এপিএ রিপোর্ট ও বার্ষিক প্রতিবেদন |
| গবেষণার মাধ্যমে পল্লী উন্নয়ন মডেল উদ্ভাবন | সম্পাদিত গবেষণা | সংখ্যা | ১৭ | ১০ | ১৫ | ১৫ | ১৫ | গবেষণা ও মূল্যায়ন বিভাগ/ একাডেমীর ইউনিটসমূহ/ চলমান প্রকল্প | এপিসি,এপিএ রিপোর্ট ও বার্ষিক প্রতিবেদন |
| পল্লী উন্নয়ন মডেলসমূহ বিস্তারের মাধ্যমে জনগনের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন | প্রায়োগিক গবেষণা পরিচালনা | সংখ্যা | ১৫ | ৮ | ১২ | ১২ | ১০ | গবেষণা ও মূল্যায়ন বিভাগ/ একাডেমীর ইউনিটসমূহ/ চলমান প্রকল্প | এপিসি,এপিএ রিপোর্ট ও বার্ষিক প্রতিবেদন |
| একাডেমীর মডেলসমূহ সম্প্রসারণের জন্য পরামর্শ প্রদান | পরামর্শ সেবা প্রদান | সংখ্যা | ২০ | ০৭ | ২০ | ২০ | ২০ | সেচ ও পানি ব্যবস্থাপনা কেন্দ্র/বিভিন্ন ইউনিট | এপিসি, এপিএ রিপোর্ট ও বার্ষিক প্রতিবেদন |

*সাময়িক (provisional) তথ্য

# সেকশন ৩
# কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

| কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | গণনা পদ্ধতি | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২ | প্রকৃত অর্জন* ২০২২-২৩ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৩-২৪ | | | | | প্রক্ষেপণ ২০২৪-২০২৫ | প্রক্ষেপণ ২০২৫-২০২৬ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| এপিএ স্বাক্ষরকারী অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | | | | | | | | | | | | | | | |
| [১] পল্লী উন্নয়নে সময়োপযোগী প্রশিক্ষণ প্রদান ও দক্ষতা বৃদ্ধির মাধ্যমে উন্নয়ন কার্যক্রম গতিশীল করা | ২৫ | [১.১] পল্লী উন্নয়নে সময়োপযোগী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষতা বৃদ্ধি করা | [১.১.১] প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী কর্মকর্তা, জনপ্রতিনিধি এবং এনজিওকর্মী | সমষ্টি | জন | ৭ | ২৪০৫ | ১৫০৭ | ১৫০০ | ১৪০০ | | | | ১৬০০ | ১৭০০ |
| | | | [১.১.২] আয়বর্ধনমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণকারীর সংখ্যা (পুরুষ) | সমষ্টি | জন (লক্ষ) | ৫ | .০৪৯৭৬ | ০.০১৪৬৬ | .০৩৬০ | .০৩৫ | | | | .০৩৬৫ | .০৩৬৫ |
| | | | [১.১.৩] উদ্বুদ্ধকরণ প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী উপকারভোগীর সংখ্যা | সমষ্টি | জন (লক্ষ) | ৫ | .০৭১৫৩ | ০.০৪১৯৪ | .০৫১০ | .০৫০ | | | | .০৫১৫ | .০৫২০ |
| | | | [১.১.৪] সেমিনার/ওয়ার্কসপ | সমষ্টি | সংখ্যা | ৪ | ২৪ | ১৪ | ২০ | ১৮ | | | | ২১ | ২১ |
| | | | [১.১.৫] আয়বর্ধনমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণকারীর সংখ্যা (নারী) | সমষ্টি | জন (লক্ষ) | ৪ | .০১৭৩৬ | ০.০০৭৪৫ | ০.০১৭০ | ০.০১৬ | | | | ০.০১৭৫ | ০.০১৭৫ |

| কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | গণনা পদ্ধতি | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২ | প্রকৃত অর্জন* ২০২২-২৩ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৩-২৪ | | | | | প্রক্ষেপণ ২০২৪-২০২৫ | প্রক্ষেপণ ২০২৫-২০২৬ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| এপিএ স্বাক্ষরকারী অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | | | | | | | | | | | | | | | |
| [২] গবেষণা ও প্রায়োগিক গবেষণার মাধ্যমে পল্লী উন্নয়ন মডেল উদ্ভাবন এবং পরামর্শ সেবার মাধ্যমে জীবনমানে ইতিবাচক পরিবর্তন করা | ২৩ | [২.১] নিজস্ব গবেষণা ও প্রায়োগিক গবেষণা এবং বিভিন্ন সংস্থার সংগে যৌথ গবেষণা পরিচালনা করা | [২.১.১] সম্পাদিত গবেষণা | সমষ্টি | সংখ্যা | ৪ | ১৭ | ১০ | ১৫ | ১৪ | | | | ১৫ | ১৫ |
| | | | [২.১.২] সম্পাদিত প্রায়োগিক গবেষণা | সমষ্টি | সংখ্যা | ৪ | ১৫ | ০৮ | ১২ | ১০ | | | | ১২ | ১০ |
| | | [২.২] মেকিং মার্কেটস ওয়ার্ক ফর চরস (M4C) ২য় পর্যায় প্রকল্প | [২.২.১] ব্যবহৃত ব্যয় | সমষ্টি | কোটি টাকা | ২ | | ১.৪৮ | ৩.৮১ | ৩.৫০ | | | | ২.৬৯ | |
| | | | [২.২.২] উদ্যোক্তাদের প্রস্তুতকৃত পণ্যের বাজারজাতকরণে অফলাইন/অনলাইন মার্কেট লিংকেজ স্থাপন | সমষ্টি | সংখ্যা | ২ | | ২০ | ১০ | ০৯ | | | | | |
| | | | [২.২.৩] প্রকল্প কাজের সার্বিক কাজের অগ্রগতি | ক্রমপুঞ্জিভূত | শতকরা (%) | ২ | | ২৮ | ৮০ | ৭৫ | | | | ১০০ | |
| | | [২.৩] প্রকাশনার মাধ্যমে গবেষণালব্ধ ফলাফলের প্রচার/বিস্তার | [২.৩.১] প্রকাশিত গবেষণা ও প্রায়োগিক গবেষণার ফলাফল | সমষ্টি | সংখ্যা | ২ | ২০ | ০৮ | ২০ | ১৮ | | | | ২০ | ২০ |
| | | [২.৪] পল্লী উন্নয়নে উদ্ভাবিত একাডেমীর মডেলসমূহ সম্প্রসারণ ও পরামর্শ সেবা প্রদান। | [২.৪.১] পরামর্শক সেবা | সমষ্টি | সংখ্যা | ৩ | ২০ | ০৭ | ২০ | ১৮ | | | | ২০ | ২০ |
| | | | [২.৪.২] স্থাপিত ঘাতসহিষ্ণু পণ্য সংরক্ষণাগার | সমষ্টি | সংখ্যা | ২ | | | ২ | ১ | | | | ২ | |
| | | | [২.৪.৩] বিতরণকৃত স্থানান্তরযোগ্য সোলার সেচ পাম্প | সমষ্টি | সংখ্যা | ২ | | | ৫ | ৪ | | | | ৫ | |

| কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | গণনা পদ্ধতি | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২ | প্রকৃত অর্জন* ২০২২-২৩ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৩-২৪ | | | | | প্রক্ষেপণ ২০২৪-২০২৫ | প্রক্ষেপণ ২০২৫-২০২৬ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| এপিএ স্বাক্ষরকারী অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | | | | | | | | | | | | | | | |
| [৩] কমিউনিটি পর্যায়ে অংশগ্রহন বৃদ্ধির মাধ্যমে পল্লী উন্নয়নের উদ্ভাবিত মডেল বাস্তবায়ন এবং ইতিবাচক পরিবর্তনে উৎসাহ প্রদান। | ১৪ | [৩.১] কমিউনিটি পর্যায়ে অংশগ্রহণমূলক ঋণ প্রদান এবং ইতিবাচক পরিবর্তনে উৎসাহ প্রদান | [৩.১.১] ঋণ বিতরণ | সমষ্টি | টাকা (কোটি) | ২ | ১১.৩৪৮ | ৫.৪৭ | ১৪.৬০ | ১৩.২০ | | | | ১৪.৮০ | ১৫.০০ |
| | | | [৩.১.২] আদায়ের পরিমাণ | সমষ্টি | টাকা (কোটি) | ২ | ১০.৬৩৭ | ৬.১০ | ১৪.৫০ | ১৩.০০ | | | | ১৪.৮০ | ১৫.০০ |
| | | | [৩.১.৩] আত্মকর্মসংস্থান সৃজিত উপকারভোগীর সংখ্যা | সমষ্টি | সংখ্যা (লক্ষ) | ২ | ০.০১৩১ | ০.০০৬৬৭ | ০.০১৬৫ | ০.০১৪ | | | | ০.০১৭০ | ০.০১৮০ |
| | | | [৩.১.৪] আদায়ের হার | সমষ্টি | শতকরা (%) | ২ | ৯৪.৬ | ৮০ | ৯২ | ৯০ | | | | ৯২ | ৯২ |
| | | | [৩.১.৫] ইন্টিগ্রেড ডিজিটাল প্লাটফর্ম এ সুফলভোগীদর ঋণ ও সঞ্চয়ের তথ্যাদি সন্নিবেশকরণ (নতুন) | ক্রমপুঞ্জিভূত | শতকরা (%) | ১ | | | ৪০ | ৩৫ | | | | ৫০ | ৭০ |
| | | | [৩.১.৬] ইন্টিগ্রেড ডিজিটাল প্লাটফর্ম এ সুফলভোগীদর ঋণ ও সঞ্চয়ের তথ্যাদি সন্নিবেশকরণ (পুরাতন) | ক্রমপুঞ্জিভূত | শতকরা (%) | ১ | | | ১০০ | ১০০ | | | | | |
| | | [৩.২] গ্রামীণ জনগোষ্ঠীর জীবনমান উন্নয়নের লক্ষ্যে মাছের পোনা ও গাছের চারা উৎপাদন ও বিতরন | [৩.২.১] মাছের পোনা বিতরণ | সমষ্টি | সংখ্যা (লক্ষ) | ২ | .৭৯ | .২২ | .২০ | .১৮ | | | | | |
| | | | [৩.২.২] গাছের চারা বিতরণ | সমষ্টি | সংখ্যা (লক্ষ) | ২ | .৫৩ | .০৪ | .১০ | .০৯ | | | | | |

| কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | গণনা পদ্ধতি | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২ | প্রকৃত অর্জন* ২০২২-২৩ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৩-২৪ | | | | | প্রক্ষেপণ ২০২৪-২০২৫ | প্রক্ষেপণ ২০২৫-২০২৬ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| এপিএ স্বাক্ষরকারী অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | | | | | | | | | | | | | | | |
| [৪] সংস্থার নিজস্ব কর্মকর্তা/কর্মচারীদের নিয়োগ, পদোন্নতি ও সক্ষমতার উন্নয়ন | ৮ | [৪.১] দপ্তর/সংস্থার নিজস্ব কর্মকর্তা/কর্মচারীদের নিয়োগ, পদোন্নতি | [৪.১.১] নিয়োগ প্রদানকৃত | সমষ্টি | সংখ্যা (জন) | ৩ | ১৬ | | ৩০ | ২৭ | | | | | |
| | | | [৪.১.২] কর্মকর্তা/কর্মচারীদের পদোন্নতি | সমষ্টি | সংখ্যা (জন) | ২.৫ | ৫ | ৬ | ৯ | ৮ | | | | | |
| | | [৪.২] কর্মমর্তা/কর্মচারীদের সক্ষমতার উন্নয়ন | [৪.২.১] কর্মমর্তা/কর্মচারীদের সক্ষমতার (সমসাময়িক বিষয় নিয়ে লার্ণিং সেশনসহ) উন্নয়নে উদ্যেগ গ্রহণ | সমষ্টি | সংখ্যা (ব্যাচ) | ২.৫ | ৬ | ৪ | ৫ | ৪ | | | | | |

| কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | গণনা পদ্ধতি | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২ | প্রকৃত অর্জন* ২০২২-২৩ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৩-২৪ | | | | | প্রক্ষেপণ ২০২৪-২০২৫ | প্রক্ষেপণ ২০২৫-২০২৬ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | | | | | | | | | | | | | | | |
| [১] সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ | ৩০ | [১.১] শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | [১.১.১] শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | ক্রমপুঞ্জিভূত | প্রাপ্ত নম্বর | ১০ | | | | | | | | | |
| | | [১.২] ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | [১.২.১] ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | ক্রমপুঞ্জিভূত | প্রাপ্ত নম্বর | ১০ | | | | | | | | | |
| | | [১.৩] অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | [১.৩.১] অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | ক্রমপুঞ্জিভূত | প্রাপ্ত নম্বর | ৪ | | | | | | | | | |
| | | [১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | [১.৪.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | ক্রমপুঞ্জিভূত | প্রাপ্ত নম্বর | ৩ | | | | | | | | | |
| | | [১.৫] তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | [১.৫.১] তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | ক্রমপুঞ্জিভূত | প্রাপ্ত নম্বর | ৩ | | | | | | | | | |

*সাময়িক (provisional) তথ্য

আমি, মহাপরিচালক, পল্লী উন্নয়ন একাডেমি (আরডিএ) বগুড়া, সচিব, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগ: স্থানীয় সরকার, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় মন্ত্রণালয়-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগ: স্থানীয় সরকার, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় মন্ত্রণালয় হিসাবে মহাপরিচালক, পল্লী উন্নয়ন একাডেমি (আরডিএ) বগুড়া-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

২৮-০৫-২৩

মহাপরিচালক
পল্লী উন্নয়ন একাডেমি (আরডিএ) বগুড়া

তারিখ

২৮/৬/২০২৩

সচিব
পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগ: স্থানীয় সরকার, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় মন্ত্রণালয়

তারিখ

# সংযোজনী-১

| ক্রমিক নম্বর | শব্দসংক্ষেপ (Acronyms) | বিবরণ |
|---|---|---|
| ১ | APA | Annual Performance Agreement |
| ২ | M4C | Making Markets Work for the Chars |
| ৩ | আরডিএ, বগুড়া | রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি, বগুড়া |
| ৪ | এপিসি | এনুয়্যাল প্লানিং কনফারেন্স |
| ৫ | পউসবি | পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগ |
| ৬ | মাউশি | মাধ্যমিক ও উচ্চ মাধ্যমিক অধিদপ্তর |

## সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক

| কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ | বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা | লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক |
|---|---|---|---|
| [১.১] পল্লী উন্নয়নে সময়োপযোগী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষতা বৃদ্ধি করা | [১.১.১] প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী কর্মকর্তা, জনপ্রতিনিধি এবং এনজিওকর্মী | প্রশিক্ষণ বিভাগ, পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া | ১. প্রশিক্ষণ বিভাগ কর্তৃক সংরক্ষিত নথি থেকে সরাসরি প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা গননা করা যাবে। ২. একাডেমীর বার্ষিক প্রতিবেদন/APC রিপোর্ট। ৩. এপিএ ত্রৈমাসিক রিপোর্ট |
| | [১.১.২] আয়বর্ধনমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণকারীর সংখ্যা (পুরুষ) | প্রশিক্ষণ বিভাগ, পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া | ১. প্রশিক্ষণ বিভাগ কর্তৃক সংরক্ষিত নথি থেকে সরাসরি প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা গননা করা যাবে। ২. একাডেমীর বার্ষিক প্রতিবেদন/APC রিপোর্ট। ৩. এপিএ ত্রৈমাসিক রিপোর্ট |
| | [১.১.৩] উদ্বুদ্ধকরণ প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী উপকারভোগীর সংখ্যা | প্রশিক্ষণ বিভাগ, পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া | ১. প্রশিক্ষণ বিভাগ কর্তৃক সংরক্ষিত নথি থেকে সরাসরি প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা গননা করা যাবে। ২. একাডেমীর বার্ষিক প্রতিবেদন/APC রিপোর্ট। ৩. এপিএ ত্রৈমাসিক রিপোর্ট |
| | [১.১.৪] সেমিনার/ওয়ার্কসপ | প্রশিক্ষণ বিভাগ, পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া | ১. প্রশিক্ষণ বিভাগ কর্তৃক সংরক্ষিত নথি থেকে সরাসরি প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা গননা করা যাবে। ২. একাডেমীর বার্ষিক প্রতিবেদন/APC রিপোর্ট। ৩. এপিএ ত্রৈমাসিক রিপোর্ট |
| | [১.১.৫] আয়বর্ধনমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণকারীর সংখ্যা (নারী) | প্রশিক্ষণ বিভাগ, পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া | ১. প্রশিক্ষণ বিভাগ কর্তৃক সংরক্ষিত নথি থেকে সরাসরি প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা গননা করা যাবে। ২. একাডেমীর বার্ষিক প্রতিবেদন/APC রিপোর্ট। ৩. এপিএ ত্রৈমাসিক রিপোর্ট |
| [২.১] নিজস্ব গবেষণা ও প্রায়োগিক গবেষণা এবং বিভিন্ন সংস্থার সংগে যৌথ গবেষণা পরিচালনা করা | [২.১.১] সম্পাদিত গবেষণা | গবেষণা ও মুল্যায়ন বিভাগ, পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া | ১. গবেষণা শাখার রেজিষ্টার গণনা করা যাবে। ২. একাডেমীর বার্ষিক প্রতিবেদন/APC রিপোর্ট। ৩. অন্যান্য প্রতিষ্ঠানে প্রকাশিত প্রকাশনা। |
| | [২.১.২] সম্পাদিত প্রায়োগিক গবেষণা | একাডেমীর সকল ইউনিট, প্রকল্প পরিকল্পনা ও পরীবিক্ষণ বিভাগ, পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া | ১. পরিকল্পনা বিভাগে প্রকাশনা গননা/পিসিআর থেকে নিশ্চিত হওয়া যাবে। ২. একাডেমীর বার্ষিক প্রতিবেদন/APC রিপোর্ট ৩. সংশ্লিষ্ট গবেষণা প্রতিবেদন। |
| [২.২] মেকিং মার্কেটস ওয়ার্ক ফর চরস (M4C) ২য় পর্যায় প্রকল্প | [২.২.১] ব্যবহৃত ব্যয় | প্রকল্প পরিচালক, প্রকল্প পরিকল্পনা ও পরীবিক্ষণ বিভাগ, পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া | ১. প্রকল্প পরিচালকের প্রত্যয়ন পত্র; ২. PSC/PIC সভার কার্যবিবরণী |
| | [২.২.২] উদ্যোক্তাদের প্রস্তুতকৃত পণ্যের বাজারজাতকরণে অফলাইন/অনলাইন মার্কেট লিংকেজ স্থাপন | প্রকল্প পরিচালক, প্রকল্প পরিকল্পনা ও পরীবিক্ষণ বিভাগ, পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া। | ১. প্রকল্প পরিচালকের প্রত্যয়ন পত্র; ২. PSC/PIC সভার কার্যবিবরণী |
| | [২.২.৩] প্রকল্প কাজের সার্বিক কাজের অগ্রগতি | প্রকল্প পরিচালক, প্রকল্প পরিকল্পনা ও পরীবিক্ষণ বিভাগ, পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া | ১. প্রকল্প পরিচালকের প্রত্যয়ন পত্র; ২. PSC/PIC সভার কার্যবিবরণী |
| [২.৩] প্রকাশনার মাধ্যমে গবেষণালব্ধ ফলাফলের প্রচার/বিস্তার | [২.৩.১] প্রকাশিত গবেষণা ও প্রায়োগিক গবেষণার ফলাফল | গবেষণা ও মুল্যায়ন বিভাগ, পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া। | ১. গবেষণা শাখার রেজিষ্টার গণনা করা যাবে। ২. একাডেমীর বার্ষিক প্রতিবেদন/APC রিপোর্ট। ৩. অন্যান্য প্রতিষ্ঠানে প্রকাশিত প্রকাশনা। |
| [২.৪] পল্লী উন্নয়নে উদ্ভাবিত একামডমীর মডেলসমূহ সম্প্রসারণ ও পরামর্শ সেবা প্রদান। | [২.৪.১] পরামর্শক সেবা | সেচ ও পানি ব্যবস্থাপনা কেন্দ্র (সিআইডব্লিউএম) পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া। | সেচ ও পানি ব্যবস্থাপনা কেন্দ্রের নথি ও কাগজপত্র যাচাই করে নিশ্চিত হওয়া যাবে এবং একাডেমীর বার্ষিক প্রতিবেদন/APC রিপোর্ট। |
| | [২.৪.২] স্থাপিত ঘাতসহিষ্ণু পণ্য সংরক্ষণাগার | সংশ্লিষ্ট প্রকল্প পরিচালক, প্রকল্প পরিকল্পনা ও পরীবিক্ষণ বিভাগ, পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া | ১. প্রকল্প পরিচালকের প্রত্যয়ন পত্র; ২. PSC/PIC সভার কার্যবিবরণী |
| | [২.৪.৩] বিতরণকৃত স্থানান্তরযোগ্য সোলার সেচ পাম্প | সংশ্লিষ্ট প্রকল্প পরিচালক, প্রকল্প পরিকল্পনা ও পরীবিক্ষণ বিভাগ পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া | ১. প্রকল্প পরিচালকের প্রত্যয়ন পত্র; ২. PSC/PIC সভার কার্যবিবরণী |

| কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ | বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা | লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক |
|---|---|---|---|
| [৩.১] কমিউনিটি পর্যায়ে অংশগ্রহণমূলক ঋণ প্রদান এবং ইতিবাচক পরিবর্তনে উৎসাহ প্রদান | [৩.১.১] ঋণ বিতরণ | সেচ ও পানি ব্যবস্থাপনা কেন্দ্র (সিআইডব্লিউএম), আরইআরসি, পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া। | সেচ ও পানি ব্যবস্থাপনা কেন্দ্রের নথি ও কাগজপত্র যাচাই করে নিশ্চিত হওয়া যাবে এবং একাডেমীর বার্ষিক প্রতিবেদনর/ঋণ প্রদান সংক্রান্ত সভার রেজুলেশন |
| | [৩.১.২] আদায়ের পরিমাণ | সেচ ও পানি ব্যবস্থাপনা কেন্দ্র (সিআইডব্লিউএম), আরইআরসি, পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া | সেচ ও পানি ব্যবস্থাপনা কেন্দ্রের নথি ও কাগজপত্র যাচাই করে নিশ্চিত হওয়া যাবে এবং একাডেমীর বার্ষিক প্রতিবেদনর/ঋণ প্রদান সংক্রান্ত সভার রেজুলেশন |
| | [৩.১.৩] আত্মকর্মসংস্থান সৃজিত উপকারভোগীর সংখ্যা | সেচ ও পানি ব্যবস্থাপনা কেন্দ্র (সিআইডব্লিউএম), আরইআরসি, পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া | সেচ ও পানি ব্যবস্থাপনা কেন্দ্রের নথি ও কাগজপত্র যাচাই করে নিশ্চিত হওয়া যাবে এবং একাডেমীর বার্ষিক প্রতিবেদনর/ঋণ প্রদান সংক্রান্ত সভার রেজুলেশন |
| | [৩.১.৪] আদায়ের হার | সেচ ও পানি ব্যবস্থাপনা কেন্দ্র (সিআইডব্লিউএম), আরইআরসি, পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া | সেচ ও পানি ব্যবস্থাপনা কেন্দ্রের নথি ও কাগজপত্র যাচাই করে নিশ্চিত হওয়া যাবে এবং একাডেমীর বার্ষিক প্রতিবেদনর/ঋণ প্রদান সংক্রান্ত সভার রেজুলেশন |
| | [৩.১.৫] ইন্টিগ্রেড ডিজিটাল প্লাটফর্ম এ সুফলভোগীদর ঋণ ও সঞ্চয়ের তথ্যাদি সন্নিবেশকরণ (নতুন) | সেচ ও পানি ব্যবস্থাপনা কেন্দ্র (সিআইডব্লিউএম), আরইআরসি, পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া | সেচ ও পানি ব্যবস্থাপনা কেন্দ্রের নথি ও কাগজপত্র যাচাই করে নিশ্চিত হওয়া যাবে এবং একাডেমীর বার্ষিক প্রতিবেদনর/ঋণ প্রদান সংক্রান্ত সভার রেজুলেশন |
| | [৩.১.৬] ইন্টিগ্রেড ডিজিটাল প্লাটফর্ম এ সুফলভোগীদর ঋণ ও সঞ্চয়ের তথ্যাদি সন্নিবেশকরণ (পুরাতন) | সেচ ও পানি ব্যবস্থাপনা কেন্দ্র (সিআইডব্লিউএম), আরইআরসি, পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া | সেচ ও পানি ব্যবস্থাপনা কেন্দ্রের নথি ও কাগজপত্র যাচাই করে নিশ্চিত হওয়া যাবে এবং একাডেমীর বার্ষিক প্রতিবেদনর/ঋণ প্রদান সংক্রান্ত সভার রেজুলেশন |
| [৩.২] গ্রামীণ জনগোষ্ঠীর জীবনমান উন্নয়নের লক্ষ্যে মাছের পোনা ও গাছের চারা উৎপাদন ও বিতরন | [৩.২.১] মাছের পোনা বিতরণ | কৃষি বিজ্ঞান বিভাগ পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া। | একাডেমীর বার্ষিক প্রতিবেদন/সংশ্লিষ্ট বিভাগ/ইউনিট এর রেজিষ্টার/প্রতিবেদন। |
| | [৩.২.২] গাছের চারা বিতরণ | কৃষি বিজ্ঞান বিভাগ পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া। | একাডেমীর বার্ষিক প্রতিবেদন/সংশ্লিষ্ট বিভাগ/ইউনিট এর রেজিষ্টার/প্রতিবেদন। |
| [৪.১] দপ্তর/সংস্থার নিজস্ব কর্মকর্তা/কর্মচারীদের নিয়োগ, পদোন্নতি | [৪.১.১] নিয়োগ প্রদানকৃত | পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া। | একাডেমীর বার্ষিক প্রতিবেদন/ প্রশাসন বিভাগের নথি/এসংক্রান্ত অফিস আদেশ |
| | [৪.১.২] কর্মকর্তা/কর্মচারীদের পদোন্নতি | পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া। | একাডেমীর বার্ষিক প্রতিবেদন/ প্রশাসন বিভাগের নথি/এসংক্রান্ত অফিস আদেশ |
| [৪.২] কর্মমর্তা/কর্মচারীদের সক্ষমতার উন্নয়ন | [৪.২.১] কর্মমর্তা/কর্মচারীদের সক্ষমতার (সমসাময়িক বিষয় নিয়ে লার্নিং সেশনসহ) উন্নয়নে উদ্যোগ গ্রহণ | পল্লী উন্নয়ন একাডেমী, বগুড়া। | একাডেমীর বার্ষিক প্রতিবেদন/ প্রশাসন বিভাগের নথি/এসংক্রান্ত অফিস আদেশ |

## সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ

| কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | যেসকল অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট | সংশ্লিষ্ট অফিসের সাথে কার্যক্রম সমন্বয়ের কৌশল |
|---|---|---|---|
| পল্লী উন্নয়নে সময়োপযোগী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষতা বৃদ্ধি করা | প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী কর্মকর্তা, জনপ্রতিনিধি এবং এনজিওকর্মী | স্বাস্থ্য অধিদপ্তর | বুনিয়াদি প্রশিক্ষণের মাধ্যমে বিসিএস (ক্যাডার কর্মকর্তাদের দক্ষতা বৃদ্ধি |
| পল্লী উন্নয়নে সময়োপযোগী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষতা বৃদ্ধি করা | আয়বর্ধনমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণকারীর সংখ্যা (পুরুষ) | সরকার কর্তৃক বাস্তবানাধীন বিভিন্ন প্রকল্প, | প্রকল্প সুবিধাভোগী নির্বাচন ও প্রেরণ। |
| পল্লী উন্নয়নে সময়োপযোগী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষতা বৃদ্ধি করা | আয়বর্ধনমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণকারীর সংখ্যা (নারী) | সরকার কর্তৃক বাস্তবানাধীন বিভিন্ন প্রকল্প, | প্রকল্প সুবিধাভোগী নির্বাচন ও প্রেরণ। |
| পল্লী উন্নয়নে সময়োপযোগী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষতা বৃদ্ধি করা | উদ্বুদ্ধকরণ প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী উপকারভোগীর সংখ্যা | বিভিন্ন সরকরী ও বেসরকারী সংস্থা, শিক্ষা প্রতিষ্ঠান | বিভিন্ন সরকারী, বেসরকারী থেকে প্রশিক্ষণার্থী নির্বাচন এবং প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণ নিশ্চিতকরণ। প্রকল্প সুবিধাভোগী নির্বাচন ও প্রেরণ। |
| কমিউনিটি পর্যায়ে অংশগ্রহণমূলক ঋণ প্রদান এবং ইতিবাচক পরিবর্তনে উৎসাহ প্রদান | ঋণ বিতরণ | বিভিন্ন সরকারী ব্যাংক | ক্ষুদ্রঋণ নীতিমালার আলোকে ব্যাংকের মাধ্যমে ঋণ সহায়তা প্রদান হয়। |
| পল্লী উন্নয়নে সময়োপযোগী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষতা বৃদ্ধি করা | প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী কর্মকর্তা, জনপ্রতিনিধি এবং এনজিওকর্মী | বাংলাদেশ লোক প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (বিপিএটিসি) | বুনিয়াদি প্রশিক্ষণের মাধ্যমে বিসিএস (ক্যাডার কর্মকর্তাদের দক্ষতা বৃদ্ধি; |

## সংযোজনী ৪-৮: সংস্কার ও সুশাসনমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনাসমূহ